

EXPUNERE DE MOTIVE

pentru completarea art. 60 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 688 din 10 septembrie 2015, cu modificările și completările ulterioare

1. DESCRIEREA SITUAȚIEI ACTUALE

În contextul legislativ actual, este lesne de observat faptul că statul român nu asigură cadrul normativ care să corespundă dispozițiilor legale menite să garanteze egalitatea angajaților la societățile care desfășoară activități în domeniul construcțiilor de nave și structuri plutitoare, cu angajații operatorilor economici care prestează activități în domeniul construcțiilor civile, deși condițiile de muncă și activitățile derulate de aceștia, prezintă numeroase specificități comune, cu relevanta precizare că, riscurile la care sunt expuși salariații din sectorul construcțiilor navale sunt cu mult mai mari, ținând seama și de mediile toxice în care, de cele mai multe ori, își prestează activitatea, premise care fac din acest domeniu, de o importanță incontestabilă, unul cărui se impune să i se recunoască facilitățile fiscale similare celor conferite sectorului contiguu.

Și când am făcut precizarea că față de angajații care prestează activități în domeniul construcțiilor navale există un tratament juridic discriminatoriu, avem în vedere, bineînțeles, așa cum am antamat deja, facilitățile fiscale acordate angajaților și angajatorilor din domeniul construcțiilor civile, facilități de care angajații și angajatorii din industria construcțiilor navale nu beneficiază, deși cele două sectoare de activitate prezintă numeroase particularități comune.

În ceea ce privește facilitățile fiscale, precizăm că, **în momentul de față, art. 60, pct. 5 lit. a) (i) din Codul Fiscal** prevede de la nivelul lunii iunie 2019, când Parlamentul a aprobat modificarea cadrului legal, **scutirea de la plata impozitului pe venit a unor categorii de contribuabili, respectiv persoanele fizice pentru veniturile realizate din salarii și asimilate salariilor, ai căror angajatori desfășoară activități în sectorul construcții definită la codul CAEN 41.42.43 - secțiunea F - Construcții:**

***41 Construcții de clădiri** - această diviziune include construcția clădirilor de toate tipurile. Include lucrări noi, reparații, completări și modificări, înălțarea de clădiri sau structuri din prefabricate pe șantier și de asemenea construcțiile cu caracter temporar. Este inclusă aici construcția integrală a clădirilor pentru birouri, magazine și a altor clădiri publice și utilitare, clădiri pentru ferme etc.*

***Lucrări de construcții a clădirilor rezidențiale și nerezidențiale** - această clasă include construcția de clădiri rezidențiale sau non-rezidențiale complete, pe cont propriu, pe bază de onorariu sau contract. Porțiuni de lucrări sau uneori întreaga activitate practică pot fi efectuate de către subcontractori. Lucrările speciale de construcții efectuate ca părți ale procesului de construcții se clasifică în diviziunea 43.*

***42 Lucrări de geniu civil** - această diviziune include construcții generale pentru obiective de geniu civil. Sunt incluse aici lucrările noi, reparațiile, completările și modificările, ridicarea de structuri din prefabricate pe șantier și de asemenea construcțiile cu caracter temporar. Diviziunea include construcțiile de geniu civil, cum ar fi autostrăzi, străzi, poduri, tuneluri, căi*

ferate, aerodromuri, porturi și alte proiecte hidrotehnice, sisteme de irigații, sisteme de canalizare, facilități industriale, conducte și linii electrice, unități sportive în aer liber etc. Lucrările se pot desfășura pe cont propriu, pe bază de onorarii sau contract. Porțiuni din lucrări, sau uneori întreaga activitate practică, pot fi executate de către subcontractori.

43 Lucrări speciale de construcții - această diviziune include lucrările speciale de construcții, adică de realizare a unor părți din clădirile și lucrările de geniu civil sau de pregătire a acestora. De obicei, este vorba de specializarea într-un singur domeniu comun diferitelor structuri, necesitând calificare sau echipament specializat. Sunt incluse activități ca: fixarea pilonilor, lucrări de fundații, lucrări de armare, lucrări de betonare, zidării, schelărie, fixarea acoperișului etc. Aici este inclusă înălțarea structurilor de oțel, cu condiția ca piesele componente să nu fie produse de aceeași unitate.

Lucrările speciale de construcții sunt executate cel mai adesea în regim de subcontractare, în timp ce reparațiile sunt efectuate direct pentru posesorul construcției. Sunt incluse de asemenea activitățile de finisare a clădirilor. Sunt incluse lucrările de instalare a tuturor tipurilor de utilități care fac construcția să funcționeze. Sunt incluse lucrările tehnico-sanitare, instalarea sistemelor de încălzire și de aer condiționat, antene, sisteme de alarmă și alte lucrări de instalații electrice, sisteme de aspersoare, lifturi și scări rulante etc. Sunt de asemenea incluse lucrările de izolații (hidro și termo-izolații, izolație fonică), lucrările de montaj ale instalațiilor frigorifice comerciale, instalarea sistemului de iluminat și a sistemelor de semnalizare pentru drumuri, căi ferate, aeroporturi, porturi etc. Sunt incluse de asemenea reparațiile lucrărilor mai sus menționate.

De asemenea, la art. 60 pct. 5 lit. b) din Codul Fiscal se prevăd condițiile care trebuie îndeplinite pentru recunoașterea facilităților fiscale, dispunându-se următoarele:

“angajatorii realizează cifră de afaceri din activitățile menționate la lit. a) și alte activități specifice domeniului construcții în limita a cel puțin 80% din cifra de afaceri totală. Pentru societățile comerciale nou-înființate, respectiv înregistrate la registrul comerțului începând cu luna ianuarie a anului 2019, cifra de afaceri se calculează cumulativ de la începutul anului, inclusiv luna în care se aplică scutirea, iar pentru societățile comerciale existente la data de 1 ianuarie a fiecărui an se consideră ca bază de calcul cifra de afaceri realizată cumulativ pe anul fiscal anterior. Pentru societățile comerciale existente la data de 1 ianuarie al fiecărui an care au avut o cifră de afaceri din activitățile menționate la lit. a) realizată cumulativ pe anul fiscal anterior de peste 80% inclusiv, facilitățile fiscale se vor acorda pe toată durata anului în curs, iar pentru societățile comerciale existente la aceeași dată care nu realizează această limită minimă a cifrei de afaceri se va aplica principiul societăților comerciale nou-înființate. Această cifră de afaceri se realizează pe bază de contract sau comandă și acoperă manoperă, materiale, utilaje, transport, echipamente, dotări, precum și alte activități auxiliare necesare activităților menționate la lit. a). Cifra de afaceri va cuprinde inclusiv producția realizată și nefacturată;

Mai mult, la art. 60 pct. 5 lit. c) din Codul Fiscal se stabilește valoarea minimă și maximă a salariului minim brut pentru care se acordă facilitățile fiscale prevăzându-se că:

“veniturile brute lunare din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1) - (3), realizate de persoanele fizice pentru care se aplică scutirea sunt calculate la un salariu brut de încadrare pentru 8 ore de muncă/zi de minimum 3.000 lei lunar. Scutirea se aplică pentru sumele din venitul brut lunar de până la 30.000 lei, obținut din salarii și asimilate salariilor prevăzute la art. 76 alin. (1) - (3), realizate de persoanele fizice. Partea din venitul brut lunar ce depășește 30.000 lei nu va beneficia de facilități fiscale.”

De asemenea, pe lângă scutirea de la plata impozitului pe venit, prin dispozițiile art. 138¹ din Codul fiscal legiuitorul a instituit și alte facilități fiscale pentru angajații din sectorul construcțiilor, și anume, **reducerea contribuției de asigurări sociale de la 25% la 21,25% și, de asemenea, exceptarea de la plata contribuției la fondul de pensii administrat privat**, după cum urmează: *“(1) Pentru persoanele fizice care realizează venituri din salarii și asimilate salariilor, de la angajatori care desfășoară activități în sectorul construcții și se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5, cota contribuției de asigurări sociale prevăzută la art. 138 lit. a) se reduce cu 3,75 puncte procentuale. (2) Persoanele prevăzute la alin. (1) care datorează contribuția la fondul de pensii administrat privat reglementat de Legea nr. 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, republicată, cu modificările și completările ulterioare, sunt scutite de la plata acestei contribuții în limita cotei prevăzute la alin. (1).”*

De asemenea, art. 140 alin. (2) din Codul fiscal care reglementează baza de calcul a contribuției de asigurări sociale datorate de angajatori sau persoane asimilate acestora prevede următoarele: *“Nu se cuprind în baza lunară de calcul a contribuției de asigurări sociale datorate de angajatorii care desfășoară activități în sectorul construcții și care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 veniturile din salarii și asimilate salariilor realizate de persoanele fizice realizate în baza contractelor individuale de muncă încheiate cu acești angajatori, în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2028 inclusiv.”*

Totodată, art. 154 din Codul fiscal care reglementează categoriile de persoane fizice exceptate de la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate stipulează următoarele:

(1) Următoarele categorii de persoane fizice sunt exceptate de la plata contribuției de asigurări sociale de sănătate:.... r) persoanele fizice pentru veniturile din salarii și asimilate salariilor de la angajatori care desfășoară activități în sectorul construcții și se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5. Prevederea se aplică până la data de 31 decembrie 2028 inclusiv.”

Mai mult, art. 220³ din Codul fiscal dispune următoarele:

“(1) Cota contribuției asiguratorii pentru muncă este de 2,25%.

(2) Prin excepție de la prevederile alin. (1), în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2028 inclusiv, cota contribuției asiguratorii pentru muncă se reduce la nivelul cotei care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale constituit în baza Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare, în cazul angajatorilor care desfășoară activități în sectorul construcții și care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5.”.

Totodată, art. 220⁶ alin. (1) din Codul fiscal având denumirea marginală:

“Stabilirea și plata contribuției asiguratorie pentru muncă” stipulează că:

“(1) Persoanele fizice și juridice prevăzute la art. 220¹ lit. a) au obligația de a calcula contribuția asiguratorie pentru muncă și de a o plăti la bugetul de stat, într-un cont distinct, până la data de 25 inclusiv a lunii următoare celei pentru care se plătesc veniturile sau până la data de 25 inclusiv a lunii următoare trimestrului pentru care se plătesc veniturile, după caz. Persoanele fizice prevăzute la art. 220¹ lit. b) efectuează plata contribuției până la data de 25 a lunii următoare celei pentru care se plătesc veniturile.....

(4) Din contribuția asiguratorie pentru muncă încasată la bugetul de stat se distribuie lunar, până la sfârșitul lunii în curs, o cotă de:

a) 12%, care se face venit la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale constituit în baza Legii nr. 200/2006 privind constituirea și utilizarea Fondului de garantare pentru plata creanțelor salariale, cu modificările ulterioare;

b) 17%, care se face venit la Bugetul asigurărilor pentru șomaj;

c) 2%, care se face venit la Sistemul de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale;

d) 22%, care se face venit la bugetul Fondului național unic de asigurări sociale de sănătate pentru plata concediilor medicale;

e) 47%, care se face venit la bugetul de stat într-un cont distinct.....

(4¹) Prin excepție de la prevederile alin. (4), în perioada 1 ianuarie 2019 - 31 decembrie 2028 inclusiv, contribuția asiguratorie pentru muncă încasată la bugetul de stat de la angajatorii care desfășoară activități în sectorul construcții și care se încadrează în condițiile prevăzute la art. 60 pct. 5 se distribuie integral la Fondul de garantare pentru plata creanțelor salariale constituit în baza Legii nr. 200/2006, cu modificările și completările ulterioare."

De asemenea, art. 71 alin. (2) din Ordonanța de urgență nr. 114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene prevede că:

"În perioada 1 ianuarie 2020-31 decembrie 2028, pentru domeniul construcțiilor, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată va fi de minimum 3.000 lei lunar, fără a include indemnizațiile, sporurile și alte adaosuri, pentru un program normal de lucru în medie de 167,333 ore pe lună."

Or, pentru garantarea egalității de tratament, precum și, ținând seama de împrejurarea că motivele care au stat la baza acordării facilităților fiscale pentru angajații și angajatorii din sectorul construcțiilor civile subzistă și în cazul angajaților și angajatorilor din industria construcțiilor navale, se impune modificarea cadrului legislativ actual în sensul consacării aceluiași facilități fiscale și în domeniul construcțiilor navale.

Chiar dacă, industria construcțiilor civile se află într-o continuă ascensiune, aceasta nu înseamnă că importanța sectorului construcțiilor navale pentru economia națională și nu numai, nu ar trebui recunoscută și tratată din punct de vedere al facilităților fiscale anterior amintite într-o manieră similară sectorului construcțiilor civile, cu atât mai mult cu cât s-a dovedit că acest regim fiscal preferențial a contribuit în mod favorabil la evoluția sectorului construcțiilor.

Ca atare, noi nu negăm caracterul salutar al facilităților acordate angajaților și angajatorilor care derulează activități în domeniul construcțiilor civile, facilități care au adus reale avantaje atât operatorilor economici și angajaților, cât și economiei naționale, dar, în același timp, considerăm imperios necesar să fie reglementat cadrul legal care să asigure aceste avantaje și salariaților ce muncesc la angajatorii ce desfășoară activități în domeniul construcțiilor de nave și structuri plutitoare.

Pentru a înțelege rațiunea pentru care se impune asigurarea unor facilități fiscale similare lucrătorilor din sectorul construcțiilor navale cu cele conferite angajaților din industria construcțiilor civile, se impune să subliniem atât importanța acestui sector pentru economia națională, cât și asemănările existente între condițiile de muncă și activitatea prestată de angajații din sectorul construcțiilor civile, cu cea derulată de angajații din industria construcțiilor navale, care justifică și chiar impun acordarea unor drepturi fiscale egale.

În primul rând, pentru a înțelege importanța industriei construcțiilor navale se impune să avem în vedere evoluția în timp a acestui sector. Astfel că, depășind piedicile inerente de la începutul anilor 1990, șantierele navale și-au continuat activitatea și au început să se dezvolte

pe noi piețe din domeniu. Domeniul maritim, prin potențialul său de a oferi atât soluții de transport, cât și de vacanță este un mediu sigur în măsură să ofere siguranță, profit și sustenabilitate. Transportul naval reprezintă calea de transport de mărfuri care implică cele mai reduse costuri comparativ cu transportul terestru, feroviar sau aerian.

De asemenea, **dezvoltarea unor companii care pot oferi servicii și echipamente**, atât pentru șantierele navale românești, cât și pentru cele de peste granițele țării, duce la obținerea unui avantaj competitiv incontestabil. Într-o piață globală precum cea a construcțiilor navale, factorul competitiv preț, va putea rămâne un avantaj principal al industriei românești, însă fără o susținere din partea statului sub aspect fiscal, acest deziderat s-ar putea dovedi a fi iluzoriu.

De asemenea, dezvoltând capacitățile sale de producție navală, în acest flanc, cu provocări al N.A.T.O. și U.E. România ar putea construi nave militare pentru propriile interese de securitate, dar și pentru alte state. Or, pentru a susține și contribui la dezvoltarea industriei construcțiilor navale, a cărei importanță am expus-o, în esență, în rândurile precedente, se impune ca statul să ofere aceleași facilități fiscale recunoscute domeniului construcțiilor civile.

În al doilea rând, acordarea facilităților fiscale are scopul de a remedia și problemele ocazionate de deficitul de personal cu care se confruntă societățile care desfășoară activități în domeniul construcțiilor navale. Această criză a forței de muncă se manifestă atât în rândul specialiștilor, meseriașilor, cât și al muncitorilor. Principala cauză a lipsei de personal este datorată de migrația forței de muncă din România, muncitorii români fiind în continuare atrași de locurile de muncă din alte state, iar această orientare către alte state se datorează câștigurilor din muncă în cantumuri atractive pe care le obțin în străinătate.

Deși, școlile profesionale au fost desființate la începutul anilor 2000, șantierele navale au înființat centre de formare acreditate și au continuat să formeze specialiști, însă din pricina veniturilor salariale reduse, interesul tinerilor scade în mod progresiv.

Ca atare, singura cale pentru combaterea migrației forței de muncă o reprezintă majorarea salariilor și corelativ acestei măsuri, acordarea de facilități fiscale, dat fiind faptul că aceasta reprezintă singurul motiv care determina migrația masivă. Majorarea salariului va conduce, de asemenea, și la specializarea personalului care va beneficia de o remunerație corespunzătoare pregătirii.

Cuantumul redus al salariului, care se datorează, mai ales, taxelor și contribuțiilor pe care angajații și angajatorii sunt ținuti să le avansaze către stat, are repercursiuni negative pentru bunul mers al construcțiilor, dat fiind faptul că tehnologiile moderne și utilajele de ultimă generație necesită un anumit nivel de instruire pentru a fi operate, iar perioada în care poate fi formată o astfel de persoană este destul de mare și, de cele mai multe ori, după parcurgerea etapelor de instruire, muncitorii pleacă în străinătate sau execută lucrări de calitate îndoielnică. De asemenea, pentru că există din ce în ce mai puțini meseriași calificați, și termenele de predare ale proiectelor înregistrează întârzieri semnificative. Nici atragerea muncitorilor calificați din China sau Vietnam nu se dovedește a fi o soluție viabilă, întrucât costurile de integrare sunt foarte mari, or, toate aceste costuri se răsfrâng în costul produsului final care este semnificativ mai mare, comparativ cu cel care s-ar obține în situația în care forța de muncă ar fi una stabilă, calificată, plătită corespunzător muncii prestate. Pentru acest motiv, și costurile construcțiilor înregistrează valori mai mari, ceea ce va conduce la pierderea avantajului recunoscut industriei românești reprezentat de prețurile competitive practicate pe piața globală.

Ca atare, această criză de personal datorată plecărilor masive peste granițele țării poate fi combătută numai prin majorarea salariului minim brut și, corelativ acesteia, pentru sprijinirea angajatorilor, prin acordarea facilităților fiscale recunoscute în sectorul construcțiilor civile.

De asemenea, majorarea salariului se justifică și prin condițiile speciale de muncă în care angajații își desfășoară activitatea, condiții speciale, ce implică riscuri deosebite, astfel cum se poate observa și din dispozițiile art. 30 alin. (1) din Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice prevăd următoarele: *“În sensul prezentei legi, locurile de muncă în condiții speciale sunt cele din: ...h) sectorul construcții nave, pentru personalul care își desfășoară activitatea în următoarele activități specifice: control nedistructiv cu radiații ionizante, izolare cu vată minerală, galvanizare, sablare/zincare, vopsitorie, sudură, montare/demontare schele, lăcătușerie montaj, tubulatură montaj, polizare montaj, mecanică montaj, electrică montaj.”*

În al treilea rând, acordarea facilităților fiscale numai angajaților și angajatorilor din industria construcțiilor civile, conduce la orientarea forței de muncă către acest din urmă domeniu amintit, accentuând prin aceasta și mai tare criza personalului în construcțiile navale, dat fiind faptul în majoritatea cazurilor personalul este necalificat și, bineînțeles, că se orientează către un sector unde salariul este mai avantajos.

În al patrulea rând, omisiunea de a recunoaște facilitățile fiscale angajaților și angajatorilor din domeniul construcțiilor navale, constituie o evidentă formă de discriminare care se impune a fi înlăturată.

Conchidem prin a enunța că, omiterea acordării facilităților fiscale și pentru salariații din domeniul construcțiilor de nave și structuri plutitoare constituie un vid legislativ la data prezentă, reprezentând un mare dezavantaj adus acestei categorii de muncitori în construcții navale față de muncitorii din construcții civile, ceea ce reprezintă de fapt și o puternică formă de discriminare.

Astfel cum am precizat încă de la început, activitățile desfășurate de către angajații din domeniul construcțiilor navale sunt calificate ca reprezentând munca desfășurată în condiții speciale, care presupune atât o suprasolicitare fizică, cât și psihică, date fiind condițiile de lucru speciale constând în depunerea de efort fizic deosebit, expunerea continuă la zgomote, vibrații puternice, dar și la diverse intemperii ca urmare a prestării muncii în aer liber, sau, dimpotrivă, desfășurarea de activități în spații închise sub monitorizarea permanentă a acestora cu detectoare multigaz, aceștia fiind expuși la emanații de gaze nocive.

2. SCOPUL URMĂRIT PRIN PREZENTUL PROIECT DE LEGE

SCHIMBĂRI PRECONIZATE

Ne propunem completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, unde la art. 60, pct. 5, lit. a), alin (i) se adaugă un nou alineat (i¹), astfel încât să asigurăm în fapt egalitatea de șanse și tratament pentru muncitorii români care lucrează în sectorul construcțiilor de nave și structuri plutitoare, activitate de construcții definită la codul CAEN 30, secțiunea 3011 - Construcția de nave și structuri plutitoare pentru societățile cu capital integral românesc, conferindu-le aceleași facilități și avantaje care există deja pentru muncitorii din sectorul construcțiilor civile, așa cum am arătat în prezenta.

Avantajele acordării facilităților fiscale pentru angajatorii și salariații din domeniul construcțiilor de nave și structuri plutitoare sunt o mai bună colectare a taxelor la bugetul de stat prin păstrarea angajaților în țară sau încurajarea acestora să revină în industria navală locală.

Considerăm imperios necesară rezolvarea acestui vid legislativ existent la ora actuală care creează o reală inechitate pentru salariații și angajatorii din domeniul construcțiilor de nave și structuri plutitoare, construcțiilor de ambarcațiuni sportive și de agrement cărora în mod

nejustificat nu le permitem să beneficieze de scutirea de la plata impozitelor pe venitul din salarii pentru angajații din acest sector, precum și de celelalte facilități fiscale evocate pe larg, încurajând astfel munca la negru sau, mai rău, plecarea profesioniștilor peste granițele țării.

Prezenta inițiativă a avut în vedere punerea în acord cu prevederile Ordonanței de Guvern nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, în sensul înlăturării discriminării dintre românii care lucrează în sectorul construcțiilor de nave/structuri plutitoare și muncitorii români care lucrează în sectorul construcțiilor civile.

Așadar, este evident faptul că în România există un cadru legislativ inconsistent, vag și discriminatoriu, motiv pentru care propunem modificarea de urgență a legislației incidente, respectiv a art. 60 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, considerând necesar și pe deplin justificat a schimba legislația actuală, prin crearea acelorași facilități și pentru muncitorii români din domeniul construcțiilor navale, așa cum ele există pentru celelalte categorii de muncitori în construcții enumerate în prezenta.

Din punct de vedere al impactului bugetar, prezenta inițiativă legislativă nu atrage micșorarea veniturilor sau majorarea cheltuielilor aprobate prin buget, motivat de faptul că, majorarea salariului minim brut va conduce la sporirea numărului de angajați și, implicit, la acordarea de noi salarii pentru care urmează a se avansa impozite și contribuții.

Ca atare, micșorarea veniturilor la bugetul de stat determinată de acordarea facilităților fiscale va fi compensată prin realizarea mai multor angajări și prin plata mai multor salarii, pentru care angajații și angajatorii urmează să achite taxe, impozite și contribuții la bugetul de stat.

Mai mult, impactul bugetar nu va fi unul semnificativ și în considerarea faptului că modificarea legislativă vizează numai societățile care desfășoară activitatea de construcții definită la codul CAEN 30, secțiunea 3011 - Construcția de nave și structuri plutitoare având capital integral românesc. Pentru a atesta această poziție, se va întocmi o fișă financiară, care va respecta condițiile prevăzute de Legea nr. 69/2010, în care se vor prezenta efectele financiare asupra bugetului general consolidat, care trebuie să aibă în vedere elementele prevăzute la art. 15 din Legea 500/2002 privind finanțele publice.

3. EFECTELE PROIECTULUI DE ACT NORMATIV ASUPRA LEGISLAȚIEI ÎN VIGOARE

Urmare intrării în vigoare a proiectului de act normativ, următoarele acte normative vor fi modificate și completate:

Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 688 din 10 septembrie 2015.

Față de cele expuse, solicit dezbateră și adoptarea prezentei propuneri legislative.

Inițiator,

Senator USR - Costel VICOL,



Lista susținătorilor

LEGE

Pentru completarea art. 60 din Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal

Tabel semnături

NR.	DEPUTAT/SENATOR	SEMNĂTURĂ	PARTID
1.	NEGROI REMUS		USR
2.	Bob Virgil Marius		USR
3.	PĂLĂRUE ȘTEFAN		USR
4.	CRISTIAN GHICA		USR
5.	Ioan Alexandru Robert		USR
6.	Ancu DRĂCU		USR
7.	SIMONA ȘTĂTĂRU		USR
8.	RAOUL TRIFAN		USR
9.	VICOL COSTER		USR
10.	Bodrea Marles		USR
11.			
12.	NĂȘUI CLAUDIU		USR
13.	EUGEN TERENCE		USR
14.	HAVARNEANU FILIP		USR
15.	POP TUDOR		USR
16.	VLAD SERGIU COSMIN		USR
17.	Oprișoru Aurel		USR
18.	POȘTOA ANDREI		USR
19.			
20.			
21.			
22.			